

**ПЛАН
 МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
 в Государственном бюджетном учреждении
 «Республиканская станция переливания крови» (ГБУ «РСПК»)
 на 2021-2023 годы.**

| № | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ожидаемый результат | Ответственный за исполнение |
|--|---|-------------------------|---|--|
| 1. Организационные меры по противодействию коррупции | | | | |
| 1.1 | Анализ деятельности ГБУ «РСПК», его обособленного подразделения по соблюдению антикоррупционной политики, утвержденной главным врачом | постоянно | Выявление причин и условий, способствующих распространению коррупционных рисков | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |
| 1.2 | Ведение журнала учета сообщений о совершенных коррупционных правонарушениях работниками ГБУ «РСПК» | в течение всего периода | Выявление случаев нарушения антикоррупционного законодательства и их пресечение и профилактика | Приемная главного врача - секретарь |
| 1.3 | Анализ обращения граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции в ГБУ «РСПК» | постоянно | Своевременное выявление коррупционных факторов в действиях работников с целью их последующего устранения в порядке, установленном законодательством | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |
| 1.4 | Организация правового просвещения работников ГБУ «РСПК» | ежеквартально | Повышение уровня правового сознания работников ГБУ «РСПК» | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |
| 2. Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов | | | | |
| 2.1 | Экспертиза действующих нормативно – правовых актов ГБУ «РСПК», подлежащих проверке на коррупционованность | постоянно | Своевременное выявление в нормативных правовых актах коррупциогенных факторов с целью их последующего устранения в порядке, установленном законодательством | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |
| 2.2 | Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно – правовых актов и распорядительных документов ГБУ «РСПК» | постоянно | Своевременное выявление в нормативных правовых актах и иных документах коррупциогенных факторов с целью их последующего устранения в порядке, установленном законодательством | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |
| 2.3 | Организация размещения на сайте ГБУ «РСПК» - http://spk95.ru/ принятых приказов, положений по антикоррупционной политике | по мере необходимости | Создание условий гласной и доступной информации для граждан | Инженер-программист |
| 2.4 | Формирование пакета документов по | по мере | Выявление случаев | Комиссия по |

| | | | | |
|--|--|--------------------------|---|--|
| | действующему законодательству Российской Федерации, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений | необходимости | нарушения антикоррупционного законодательства и их пресечение | борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |
| 3. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГБУ «РСПК» | | | | |
| 3.1 | Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма | постоянно | Создание условий по недопущению совершения работниками коррупционных и иных правонарушений | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |
| 3.2 | Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства Российской Федерации о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры | в течение года постоянно | Повышение эффективности деятельности ГБУ «РСПК». Предупреждение и пресечение возможных коррупционных проявлений и случаев конфликта интересов, осуществление мер по предупреждению коррупции | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |
| 3.3 | Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства Российской Федерации | по факту выявления | Неотвратимость ответственности работников за нарушение законодательства о противодействии коррупции | Главный врач |
| 3.4 | Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | постоянно | Создание условий по недопущению совершения работниками коррупционных и иных правонарушений | Специалист по кадрам |
| 3.5 | Предъявление в установленном законодательстве Российской Федерации порядке квалификационных требований к гражданам, претендующих на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами | в течение года | Замещение вакантных должностей в ГБУ «РСПК» высококвалифицированными кадрами | Специалист по кадрам |
| 4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции | | | | |
| 4.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции | | | | |
| 4.1.1. | Информационное взаимодействие руководителей ГБУ «РСПК» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции | постоянно | Обеспечение подразделениями правоохранительных органов доступа к информации о реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции. Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений. Повышение эффективности совместной деятельности в пределах полномочий и | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |

| | | | | |
|--|--|-----------------------|--|-----------------------------------|
| | | | неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения | |
| 4.1.2. | Информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами | по мере необходимости | Обеспечение исполнения работниками обязанности по уведомлению работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Информационная открытость и доступность ГБУ «РСПК» для обращений. Своевременное реагирование на поступающие сообщения о фактах коррупционных проявлений в деятельности сотрудников ГБУ «РСПК» | Все работники |
| 4.1.3. | Информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | по мере необходимости | Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в целях пресечения коррупционных правонарушений | Все работники |
| 4.1.4. | Ежегодное заполнения декларации о конфликте интересов | по окончании года | Выявление случаев нарушения антикоррупционного законодательства и их пресечение и профилактика | Все работники |
| 4.2. Совершенствование организации деятельности ГБУ «РСПК» по размещению заказов для нужд медицинской организации | | | | |
| 4.2.1. | Контроль за целевым использованием финансовых средств, в соответствии с договорами (контрактами) для нужд казенного учреждения | постоянно | Соблюдение антикоррупционного законодательства в деятельности по договорным обязательствам | Главный бухгалтер |
| 4.2.2. | Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с осуществлением закупок для нужд казенного учреждения | постоянно | Соблюдение антикоррупционного законодательства в деятельности по размещению государственного заказа | Начальник отдела по ФЭВ |
| 4.2.3. | Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок для нужд казенного учреждения | постоянно | Соблюдение антикоррупционного законодательства в деятельности по размещению государственного заказа | Начальник отдела по ФЭВ |
| 4.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ГБУ «РСПК» | | | | |
| 4.3.1. | Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению работ по проведению ремонта в ГБУ «РСПК» | постоянно | Повышение контроля исполнения работ по проведению ремонта. Прозрачность прохождения и исполнения в регламентированные сроки в целях исключения возможных коррупционных проявлений | Заместитель главного врача по АХЧ |
| 4.3.2. | Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, государственного | постоянно | Обеспечить полный и своевременный учет федерального имущества, | Бухгалтерия |

| | | | | |
|---|--|---------------------|---|--|
| | имущества, финансово – хозяйственной деятельностью ГБУ «РСПК», в том числе: - законности формирования и средств казенного учреждения; - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда; | | включая земельные участки, денежные средства | |
| 4.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения ГБУ «РСПК» | | | | |
| 4.4.1. | Использование прямых телефонных линий с руководством ГБУ «РСПК»: в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ГБУ «РСПК» | постоянно | Информационная открытость и доступность ГБУ «РСПК» для обращений. Своевременное реагирование на поступающие сообщения о фактах коррупционных проявлений в деятельности сотрудников ГБУ «РСПК» | Администрация ГБУ «РСПК» |
| 4.4.2. | Организация и проведение социологического исследования среди доноров, посвященное к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством оказания услуги») | ежеквартально | Укрепление авторитета медицинских работников, повышения доверия граждан, повышения эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей | Главная медицинская сестра |
| 4.4.3. | Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с граждан, донором, обратившихся в ГБУ «РСПК» | постоянно | Повышения эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |
| 4.4.4. | Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации в части оказания платных и иных услуг | постоянно | Соблюдение антикоррупционного законодательства в деятельности по оказанию платных медицинских или иных услуг | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |
| 4.4.5. | Систематический контроль за выполнением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в ГБУ «РСПК» при организации работы по вопросам охраны труда | постоянно | Соблюдение антикоррупционного законодательства в деятельности по организации работы по вопросам охраны труда | Специалист по охране труда |
| 4.5. Совершенствование деятельности сотрудников ГБУ «РСПК» | | | | |
| 4.5.1. | Обработка поступающих в ГБУ «РСПК» сообщений о коррупционных проявлениях | постоянно | Информационная открытость и доступность ГБУ «РСПК» для обращений | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |
| 4.5.2. | Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, доноров, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронные адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГБУ «РСПК»; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их | по мере поступления | Исключение коррупционных рисков при рассмотрении заявлений граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | формирования нетерпимого отношения к склонению их совершению коррупционных правонарушений, установленных законодательством Российской Федерации, повышения эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей | | | |
|--|--|--|--|--|

4.6.

| | | | | |
|--------|--|--|--|--|
| 4.6.1. | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур | по окончании каждого квартала | Повышение контроля исполнения внутренних процедур. Прозрачность прохождения и исполнения документов в регламентированные сроки в целях исключения возможных коррупционных проявлений | Главный бухгалтер |
| 4.6.2. | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | постоянно, по окончании отчетного года | Повышение контроля исполнения документов бухгалтерского учета. Прозрачность прохождения и исполнения документов в регламентированные сроки в целях исключения возможных коррупционных проявлений | Главный бухгалтер |
| 4.6.3. | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам | постоянно | Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении расходов в сфере с высоким коррупционным риском | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |

5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов

| | | | | |
|------|--|-----------------------------|---|--|
| 5.1. | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции | по окончании отчетного года | Определение коррупционно - опасных функций, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |
| 5.2. | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | по окончании отчетного года | Повышение результативности и эффективности деятельности при предоставлении услуг. Снижение коррупционных рисков при предоставлении услуг, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений | Комиссия по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов |